

ОТЧЕТ

о деятельности первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад №5» за период 2024 год

Первичная профсоюзная организация МДОУ «Детский сад № 5» является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации.

Первичная профсоюзная организация на сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Первичная профсоюзная организация насчитывает 26 человек, что составляет 100 % от общего количества работающих в учреждении.

Главным фактором членства в профсоюзе является работа профсоюзной организации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

В мае 2024 года был заключен коллективный договор между муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 5» и работниками дошкольного образовательного учреждения.

Коллективный договор заключен на 2024-2027 годы.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально – трудовые, экономические и профессиональные отношения, заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей, он учитывает все права и обязанности каждого члена коллектива.

В целях обеспечения социальных и трудовых гарантий работников, создания им благоприятных условий, выполнение трудового законодательства осуществлялся контроль за ходом выполнения Коллективного договора.

В начале сентября 2024 года был составлен план работы на новый учебный год, который утверждён на заседании профсоюзного комитета.

Сотрудники, которые принимались на работу в 2024 году, при заключении трудового договора (эффективного контракта) знакомились под роспись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

Профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении.

Медицинские осмотры состояния здоровья работников – это важнейшая составляющая в системе профилактических мер, направленных на определение пригодности работников по данной профессии и должности, а также для выявления и предупреждения профессиональных заболеваний в течение трудовой деятельности. Работники ДОО ежегодно проходят медицинские осмотры.

Обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников по ОТ и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

По итогам 2024 года была проведена проверка соглашения по охране труда. Практически все намеченные по охране труда мероприятия проводились в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются: страничка на сайте профсоюзной организации; информационный стенд профкома .

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

На заседаниях профсоюзного комитета обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда).

Большое значение в мотивации профсоюзного членства имеют не только информированность членов профсоюза и гласность, но и систематическая отчетность профсоюзных органов перед членами профсоюза о проделанной работе.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОО, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения.

Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составлялся работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета.

Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги ДОО повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

В 2025 году профсоюзный комитет планирует продолжать работу по сохранению профсоюзного членства, защите прав и интересов работников учреждения, повышению ответственности за результаты работы коллектива. У профсоюзного комитета есть над чем работать.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно- массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.


Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, комитет профсоюза, за активную жизненную позицию, отзывчивость и пожелать дальнейших успехов в работе.

В заключение, хочется поблагодарить заведующего нашего ДОО Кутовую Елену Владимировну за социальное партнёрство и взаимопонимание.

Особую благодарность мы хотим выразить Районной Организации Профсоюзов Работников Народного Образования и Науки в лице Жарой Елены Петровны за консультативную помощь.

Председатель первичной профсоюзной организации  Подфигурная М.А.