

**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 5» Энгельсского муниципального района
Саратовской области за 2025 год.**

Первичная профсоюзная организация МДОУ «Детский сад № 5» является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Профсоюз – организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Сторонами социального партнерства осуществлялся контроль за ходом выполнения Коллективного договора, который заключен на 2024 – 2027 гг. в целях обеспечения социальных и трудовых гарантий работников, создания им благоприятных условий и направлен на выполнение трудового законодательства.

Работа ППО проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МДОУ «Детский сад № 5» на 2025 год, который разработан с учетом основных принципов Положения о первичной профсоюзной организации.

В МДОУ «Детский сад № 5» 26 сотрудников, из них 26 сотрудников являются членами Первичной профсоюзной организации.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующего Кутовой Елены Владимировны.

Работа профсоюзной организации ведется по следующим направлениям:

- 1 Учет и сохранность документации первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода;
- 2 Решение уставных задач профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
3. Участие в аттестации педагогических работников детского сада и работников, не относящихся к педагогическим должностям;
- 4 Участие в составлении графиков отпусков, осуществление контроля

- за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- 5 Организация приёма в профсоюз работников дошкольного учреждения;
 - 6 Проверка соглашений по охране труда;
 - 7 Контроль прохождения сотрудниками медицинского осмотра;
 - 8 Контроль выполнения коллективного договора;
 - 9 Контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

За отчетный период состоялось 10 заседаний ППО, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- принятие сотрудников в члены ППО- за 2025 год в профсоюзную организацию дошкольного учреждения было привлечено 3 вновь принятых сотрудника;
 - выполнение коллективного договора и его приложений;
 - о проведении проверки ведения личных дел и трудовых книжек работников.
 - о проведении Всемирного дня охраны труда.
 - о проведении Первомайской акции профсоюзов в 2025 году.
 - о плане мероприятий по подготовке к летнему оздоровительному периоду.
 - о результатах проверки готовности к началу летнего оздоровительного периода.
 - о плане мероприятий по подготовке к началу нового учебного 2025-2026 года.
 - о приёме учреждения к новому учебному году и разрешении проведения занятий в музыкальном зале/спортивном зале, инструкций по охране труда в учреждении.
 - согласование тарификационного списка;
 - согласование штатного расписания;
 - согласование графика работы сотрудников МДОУ «Детский сад № 5»;
 - об изменении должностных окладов работников;
 - о проведении проверки ведения журналов инструктажей по охране труда.
- Рассматривались вопросы, касающиеся повышения заработной платы, повышение МРОТ, за работу во вредных условиях труда.

За отчетный период состоялось 2 профсоюзных собрания ППО, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- «Итоги X Съезда Общероссийского Профсоюза Образования».
 - О проведении Всемирного дня охраны труда.
 - О подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов в 2025 году
 - Подведение итогов выполнения разделов коллективного договора за 2025год.
 - О ходе выполнения соглашения по охране труда за II полугодие 2025 г.
- Данные мероприятия позволили расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

На протяжении 2025 года осуществлялся контроль за ведением обучения сотрудников по вопросам охраны труда, за качеством и своевременностью ведения журналов по технике безопасности, проведением инструктажей с работниками учреждения.

Члены профсоюзного комитета привлекались к обновлению и пополнению уголков по технике безопасности и охране труда.

В течение года с профсоюзным комитетом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников дошкольного учреждения (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников, графики работы и др.).

Сотрудники, которые принимались на работу в 2025 году, при заключении трудового договора знакомились под роспись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами.

Во всех помещениях ДООУ имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим учреждения и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Медицинские осмотры состояния здоровья работников – это важнейшая составляющая в системе профилактических мер, направленных на определение пригодности работников по данной профессии и должности, а также для выявления и предупреждения профессиональных заболеваний в течение трудовой деятельности. Работники ДООУ ежегодно проходят медицинские осмотры.

Также работа ПК направлена на помощь в образовании и аттестации педагогов ДООУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги ДООУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Члены профсоюзного комитета входят в состав комиссий:

- По распределению стимулирующих выплат
 - По решению конфликтных ситуаций и споров
 - По охране труда (аттестация рабочих мест, участие в составлении трудовых договоров, своевременное заполнение трудовых книжек).
- Профсоюзный комитет осуществляет контроль над соблюдением трудового законодательства по вопросам приема и увольнения.